



PROGETTO UNILABOR

Corso di Laurea in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali

ANNO 2011 - 2012

IL PROGETTO UNILABOR

Il Progetto UNILABOR ricalca essenzialmente i tratti fondamentali dell'esperienza condotta dalla UIL F.P.L. e da OPES durante gli anni di intensa collaborazione con la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Siena.

L'obiettivo progettuale è quello di realizzare un percorso che incoraggia, sostiene ed accompagna la formazione universitaria dei nostri dirigenti ed iscritti verso una laurea universitaria attinente e funzionale sia all'attività professionale che allo sviluppo delle competenze in ambito sindacale.

Riassumiamo di seguito i tratti fondamentali che attengono alla struttura del progetto UNILABOR.

La partecipazione al progetto comporta anche l'iscrizione alla Università di Siena - Facoltà di Giurisprudenza - Corso di Laurea in "Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali" ed il relativo pagamento delle tasse universitarie.

La durata del CdL è triennale e consente l'accesso al successivo CdL specialistico per il quale è prevista la seconda fase del progetto.

Per l'iscrizione è necessario possedere il diploma di maturità della scuola media superiore di durata quinquennale;

La partecipazione al progetto è su numero chiuso con un massimo di 70 posti l'anno.

I partecipanti sono qualificati come dirigenti e/o associati alla UIL solo ed esclusivamente dalle Segreterie Regionali e Provinciali della nostra Federazione o della Confederazione.

La quota annua individuale di partecipazione al progetto è preventivata in € 1.600,00 che comprenderà anche tutti i costi legati alla partecipazione ai seminari; la quota dovrà essere corrisposta direttamente dal partecipante nelle forme ed i tempi che saranno indicati al momento della iscrizione definitiva .

UIL FPL Nazionale ed OPES Formazione garantiranno ai partecipanti i seguenti servizi:

Direttamente:

- assistenza alle procedure burocratiche di iscrizione alla Università e relative certificazioni;
- assistenza alla gestione dei curricula personali finalizzati alla eventuale gestione dei crediti accademici;
- attività di segreteria (gestione pratiche, iscrizione esami, ecc.)
- riproduzione e distribuzione (anche per via telematica) del materiale didattico di sostegno.

Tramite convenzione con l'Università di Siena:

- accesso riservato al portale FAD dedicato al Progetto;
- seminari di materia (solitamente due per ogni materia del CdL), consistenti in incontri didattici e dialogici con docenti-cattedratici della relativa materia da tenersi durante ogni specifico insegnamento, anche in vista delle verifiche da svolgersi in sede universitaria.
- assistenza e tutoraggio in sede di esame. Gli esami saranno organizzati in sessioni speciali. Le sessioni previste per ogni anno accademico sono 4, di norma di 2 esami ciascuna.

I posti disponibili per l'anno accademico 2010/2011 sono abbastanza limitati; chi è veramente interessato al Progetto è consigliabile che provveda quanto prima alla preiscrizione.

Facoltà di Giurisprudenza - Corso di Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali

La Facoltà di Giurisprudenza conduce da più di un decennio attività di formazione e qualificazione professionale per studenti che desiderano esercitare la professione di Consulente del lavoro. Ora la Facoltà ha creato il nuovo corso di laurea in Consulente del lavoro e delle relazioni sindacali (classe L14), in sintonia con l'Ordine dei consulenti del lavoro e con le organizzazioni rappresentative del mondo del lavoro e dell'economia, al fine di qualificare sempre più la formazione di questa figura di professionista e di quanti aspirino a iscriversi all'albo, per la qual cosa dal 2007 è divenuto obbligatorio il possesso di una laurea.

Il corso di studi prevede materie grazie alle quali si ottiene una preparazione giuridica di base, specializzata da approfondimenti in materia di lavoro e impresa.

Oltre che per l'accesso alla libera professione, questo tipo di laurea continua ad essere spendibile sul mercato del lavoro in tutte quelle attività dove sono richieste conoscenze e formazione nella gestione delle aziende, di una qualche organizzazione di lavoro, privata o pubblica, di associazioni sindacali o comunque rappresentative di interessi collettivi e professionali. In sintesi, essa rappresenta un alto livello di qualificazione sia per l'esercizio della libera professione che per lo svolgimento di attività subordinata o parasubordinata in qualità di esperti nei problemi di organizzazione e gestione aziendali, di relazioni industriali e di rapporto di lavoro.

	INSEGNAMENTI	ORE	CFU
I° ANNO			
IUS/01	Istituzioni di diritto privato	60	9
IUS/08	Diritto costituzionale	60	9
IUS/20	Teoria generale del diritto	60	9
SECS-S/01	Statistica	40	6
IUS/18 - IUS 19	Storia giuridica dell'impresa e del lavoro	80	12
SECS-P/01	Economia politica e del lavoro	80	12
	Lingua Inglese - livello B1	20	3
II° ANNO			
IUS/04	Diritto commerciale	80	12
IUS/07	Diritto del lavoro e sindacale	80	12
IUS/13	Diritto internazionale dell'economia	40	6
IUS/07	Diritto della previdenza sociale e relazioni industriali	80	12
IUS/14	Diritto comunitario del lavoro	40	6
IUS/17	Diritto penale del lavoro	40	6
Sps/09	Sociologia del lavoro	40	6
III° ANNO			
IUS/10	Diritto amministrativo	60	9
IUS/12	Diritto tributario	60	9
IUS/15	Diritto processuale civile del lavoro	60	9
IUS/16	Diritto processuale penale	40	6
SECS-P/07	Economia Aziendale	60	9
	Materia a scelta		6
	Materia a scelta		6
	Tirocinio	60	2
	Prova finale		4
		TOTALE:	180

PROPEDEUTICITA'

Fermo restando che le propedeuticità non escludono la possibilità per lo studente di preparare in modo integrato un gruppo di materie del medesimo settore sostenendo i relativi esami nella stessa sessione, sono da considerarsi propedeutiche le seguenti discipline:

- *Diritto Costituzionale e Diritto Privato per:*

Diritto Commerciale; Diritto del Lavoro e Sindacale; Diritto della Sicurezza Sociale e Relazioni Industriali; Diritto Internazionale della Economia; Diritto Comunitario del Lavoro; Diritto Penale del Lavoro; Diritto Amministrativo; Diritto Tributario; Diritto Processuale Civile del Lavoro; Diritto Processuale Penale

- *Diritto del Lavoro e Sindacale per:*

Diritto Processuale Civile del Lavoro;

- *Diritto della Sicurezza Sociale e Rel. Industr. per:*

Diritto Processuale Civile del Lavoro;

- *Diritto Penale del Lavoro per:*

Diritto Processuale Penale;